

PAÍS:	Canadá, Provincia de Terranova y Labrador
POLÍTICA / PROGRAMA:	Políticas para aumentar y mejorar el reclutamiento de docentes
DESCRIPCIÓN:	<p>Estrategias que ilustran como una jurisdicción pequeña puede adoptar un enfoque global para regular la oferta de docentes y resolver problemas de dotación de profesores en áreas remotas, zonas rurales y ciertas asignaturas de enseñanza secundaria.</p> <p>El Departamento de Educación conformó un grupo asesor provincial que propuso recomendaciones que mas adelante fueron puestas en marcha por el Departamento, entre las que se cuentan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Realización de una feria anual para movilizar el reclutamiento de docentes, en asociación con la universidad local, el sindicato docente y los distritos escolares, • Establecimiento de un bono (US\$ 5.000) para desempeño docente en áreas remotas, • Fin a las restricciones de profesores jubilados habilitándolos para enseñar recibiendo un salario regular sin perder su jubilación, • Enmiendas a la regulación de certificación docente, permitiendo a las personas que han completado un grado académico básico una capacitación de un año de duración para desempeñarse como docente • Formación de un comité para diseñar estrategias de promoción de la docencia como carrera profesional entre los estudiantes de programas post secundarios y

FUENTE DE INFORMACIÓN

Longsdale, M. e Ingvarson, L. 2003. Initiatives to address teacher´s shortage. ACER Policy Brief. Issue 5 Nov 2003. En: <http://forms.acer.edu.au/documents/PolicyBrief5.pdf>